



Lp.	Nazwa Firmy/ Adres odbywania stażu	Termin realizacji stażu	Dział/ Stanowisko Stażysty	Opis stanowiska, zakres obowiązków Stażysty	Wymagania wobec Stażysty
1.	Manpower Group Sp. z o.o./ Wielka Odrzańska 26, 70-595 Szczecin	czerwiec - wrzesień 2015	Agencja Zatrudnienia i Doradztwa Personalnego- Oddział Szczecin/ Asystent ds. rekrutacji i sprzedaży usług HR	<ul style="list-style-type: none">wsparcie bieżących procesów rekrutacyjnych,preselekcja aplikacji, redagowanie ogłoszeń o pracę,umawianie spotkań z kandydatami,aktywne budowanie bazy kandydatów,obsługa osób odwiedzających biuro,wprowadzenie do sprzedaży usług HR,rozbudowa i aktualizacja bazy danych potencjalnych Klientów,uczestniczenie w spotkaniach biznesowych,poznanie programów firmowych,bieżące prace administracyjno-biurowe	<ul style="list-style-type: none">zainteresowanie obszarem HR, łatwość w nawiązywaniu kontaktów,mile widziana dobra znajomość języka niemieckiego lub angielskiego,dobra organizacja pracy, zaangażowanie w wykonywaniu powierzonych zadań,doskonałe umiejętności interpersonalne, osoba otwarta, energiczna.
2.	Manpower Group Sp. z o.o./ ul. Łokietka 4/2, 66-400 Gorzów Wlkp.	czerwiec - wrzesień 2015	Agencja Zatrudnienia i Doradztwa Personalnego- Oddział Gorzów Wlkp./ Asystent ds. rekrutacji	<ul style="list-style-type: none">wsparcie zespołu przy realizacji projektów rekrutacyjnych,wstępna selekcja aplikacji, przygotowywanie i redagowanie ogłoszeń z ofertami pracy,umawianie spotkań z Kandydatami, prescreening telefoniczny, uczestnictwo w rozmowach kwalifikacyjnych i testach manualnych,tworzenie akt osobowych pracowników,zapoznanie z podstawowymi zagadnieniami prawa pracy,aktywne budowanie bazy Kandydatów,obsługa Kandydatów odwiedzających biuro.	<ul style="list-style-type: none">wysoko rozwinięte umiejętności komunikacyjne,zainteresowanie branżą HR,chęć zdobywania nowych umiejętności,umiejętność pracy pod dużą presją czasu,zaangażowanie oraz pozytywne nastawienie,mile widziana znajomość języka niemieckiego lub angielskiego (nie jest to jednak wymóg konieczny).